

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV YETKİ SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA
YÖNETMELİK TASLAĞI HAZIRLADI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevli iş güvenliği uzmanlarının nitelikleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görev, yetki ve sorumluluklarına dair usul ve esasları düzenlemek üzere yönetmelik taslağı hazırladı ve görüşlerinin bildirilmesi için kurum ve kuruluşlara gönderdi,

Taslakta öne çıkan başlıklar aşağıda özet olarak sunulmakta;

ÖLÜM YA DA MALULİYETLE SONUÇLANAN İŞ KAZASINDA
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANININ İHMALİ OLDUĞU SONUCUNA VARILIRSA
UZMANIN SERTİFİKASI 6 AY SÜREYLE ASKIYA ALINIYOR:

Yönetmelik taslağının 12. Maddesinde yer alan hükme göre; Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmal tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesi 6 ay süreyle askıya alınacak, bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı esas alınacak.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANININ ÇALIŞMA SÜRELERİ YENİDEN DÜZENLENİYOR

Taslakta, iş güvenliği uzmanının çalışma süreleri yeniden düzenlenmekte buna göre,

a) 1- 10 çalışanı olan işyerlerinden;

1. Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ayda 30 dakika,
2. Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ayda 60 dakika,
3. Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ayda 120 dakika,

Olmak üzere her çalışan başına ilave ayda 15 dakika,

b) 10'dan fazla çalışanı olan işyerlerinden;

1. Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına ayda en az 10 dakika,
2. Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına ayda en az 15 dakika,
3. Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına ayda en az 20 dakika

Az tehlikeli sınıfta yer alan 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilecek, Çalışan sayısının 1000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yukarıda belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilecek,

Tehlikeli sınıfta yer alan 750 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 750 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilecek, Çalışan sayısının 750 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yukarıdaki fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilecek,

Çok tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilecek, Çalışan sayısının 500 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilecek.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ ALANLARINDA YÜKSEK LİSANS YAPANLAR BUNDAN BÖYLE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ EĞİTİCİSİ OLAMIYOR

27 Kasım 2010 tarihli Yönetmelik uyarınca, iş sağlığı, iş güvenliği alanında yüksek lisans yapmış olanlar iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimliği sertifika eğitimlerinde eğitici olabilirken, yeni taslakta bu husus yer almamakta, ayrıca 27 Kasım tarihli yönetmelik gereğince üniversitelerde 4 yarıyıl ders verenler eğitici belgesi alabilirken bu süre de 8 yarı yıla çıkartılıyor.

Taslakta yer alan hükümlere göre, aşağıda belirtilenler eğitici belgesi alabilecek.

- a) Pedagojik formasyona veya eğitimcilerin eğitimi belgesine ve iş sağlığı ve güvenliği alanında en az beş yıllık mesleki tecrübeye sahip; (A) sınıfı iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği, iş sağlığı veya iş güvenliği programında doktora eğitimine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanlar ile Bakanlıkta görevli iş sağlığı ve güvenliği uzmanları,
- b) Pedagojik formasyona veya eğitimcilerin eğitimi belgesine sahip ve en az beş yıl teftiş yapmış iş müfettişleri,
- c) Pedagojik formasyona veya eğitimcilerin eğitimi belgesine ve en az on yıllık uzmanlık tecrübesine sahip, mühendis, mimar veya teknik eleman niteliğini haiz Bakanlıkta görevli çalışma ve sosyal güvenlik eğitim uzmanları,
- d) Mühendis, mimar, fizikçi, kimyager ve teknik öğretmenler ile hukuk fakültelerinden mezun olanlardan üniversitelerde Bakanlıkça ilan edilen eğitim programlarına uygun en az sekiz yarıyıl ders verenler,

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ ALANLARINDA TEZLİ YÜKSEK LİSANS YAPANLAR B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI BELGESİ ALABİLECEK

27 Kasım tarihli yönetmelik hükümleri gereğince, iş sağlığı ve güvenliği veya iş güvenliği alanında tezsiz Y. Lisansa yapanlarda B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı sertifika sınavına girmeye hak kazanırken taslağa göre bu hak tezli Y. Lisans yapanlara veriliyor.

ELEKTRİK MÜHENDİSİ OLAN EĞİTİCİLERDE EĞİTİM KURUMLARINDA TAM SÜRELİ EĞİTİCİ OLARAK ÇALIŞABİLECEK

27 Kasım tarihli yönetmelik gereğince Makine, Maden, Kimya, İnşaat mühendisleri ile, bu branşlarda eğitim görmüş teknik öğretmenlerle, tam süreli eğitici olarak sözleşme yapılabilirken, taslakta bu meslek gruplarına elektrik mühendisleri de ekleniyor.

EĞİTİM KURUMLARINDA TAM SÜRELİ OLARAK ÇALIŞAN EĞİTİCİLER BAŞKA BİR YERDE SİGORTALI OLARAK ÇALIŞAMAYACAKLAR

27 Kasım tarihli yönetmelikte, tam süreli eğitimcilerin başka eğitim kurumlarında eğitici olarak çalışamayacaklarına dair hüküm yer alırken, taslakta sigortalı olarak başka yerde çalışamayacakları hükmü yer alıyor.

Bilindiği üzere, tam süreli eğitimciler aynı zamanda iş güvenliği uzmanlığı da yapabiliyorlardı, taslağa göre bu bundan böyle mümkün olmayacak.

İHTAR PUANLARI, BELGELERİN İPTALİ, BELGELERİN ASKIYA ALINMASINA İLİŞKİN KURALLAR DEĞİŞTİRİLİYOR

İhtar Puanları, Belgelerin İptali, Belgelerin Askıya Alınmasına İlişkin Kurallar Değiştiriliyor, buna göre;

1. Yetki belgesinin doğrudan iptalini gerektiren durumların dışındaki ihlallerde, ihtar puanları uygulanacak,
2. Bir takvim yılı içinde hafif ihlallerin ihtar puanlarının toplamının 30'a, orta ihlallerin ihtar puanlarının toplamının 60'a ulaşması durumunda kişi ve kurumların o yıl içinde işleyecekleri diğer hafif ve orta ihlaller bir üst derecenin tavan puanı esas alınarak uygulanacak,
3. Eğitimciler için uygulanacak ihtar puanları, kişinin aykırılığın tespit edildiği kurumun sorumlu müdürü olması durumunda, o kişi hakkında iki misli olarak uygulanacak,
4. Eğitim kurumlarınca yürütülen her türlü iş ve işleme ilişkin takip, kontrol, izleme, onay verme, başvuru alma gibi her türlü faaliyet, yazılı olarak gerçekleştirilebileceği gibi, elektronik sistemler vasıtasıyla da yürütülebilecek, Bu konuda düzenleme yapmaya Genel Müdürlük yetkili olacak,

Yönetmelikte askı ve iptale ilişkin aşağıdaki hükümler de yer almakta

- a) İhtar puanları toplamının, kişiler için 100, kurumlar için 200 puana ulaşması,
- b) Denetim veya kontrollerde tespit edilen noksanlıkların giderilmesi için verilen en fazla otuz günlük süre sonunda noksanlıkların devam etmesi

hallerinden birinin gerçekleşmesi durumunda altı ay süreyle askıya alınacak.

Yetki belgelerinin geçerliliğinin altı ay süreyle askıya alınması işlemi gerektiren durumların tekrarı halinde bir yıl süreyle askıya alma yaptırımı uygulanacak,

İş güvenliği uzmanları için yenileme eğitimine katılmamaları ve bu eğitimi tamamlamamaları halinde bu eğitimi tamamlamalarına kadar yetki belgelerinin geçerliliği askıya alınıyor,

Yetki belgelerinin geçerliliği askıya alınan kişi ve kurumlar askıya alınma süresince Yönetmelik kapsamındaki yetkilerini kullanamayacak, yetki belgesi askıya alınan kurumlar taahhüt ettikleri hizmetleri herhangi bir ek ücret talep etmeden bir başka eğitim kurumundan temin etmek zorunda,

YETKİ BELGESİNİN İPTALİ

Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen kişi ve kurumların yetki belgelerinin geçerliliği;

- a) Bakanlıkça belirlenen esaslara aykırı şekilde şube açmaları, yetki aldığı adres veya il sınırları dışında hizmet vermeleri,
- b) Sunmakla yükümlü oldukları hizmetlerin tamamını veya bir kısmını devretmeleri,
- c) Üçüncü defa yetki belgelerinin geçerliliğinin askıya alınmasını gerektiren şartların oluşması,
- ç) Yetki belgesinin amacı dışında kullanıldığının tespiti,
- d) Belgesi askıda olan kişi ve kurumların bu süre içinde faaliyetleri ile ilgili sözleşme yaptıklarının veya hizmet vermelerinin tespiti,

hallerinden birinin varlığı halinde doğrudan iptal edilecek.